

# HET ODIN DEVELOPMENT COMPASS



**4SCENERGY**  
GROUP

# INHOUDSOPGAVE

Denkt u?  
3  
De ODC meting  
team  
7

De kern  
4  
De ODC meting  
organisatie  
8

De ODC meting  
5  
Onderscheidend  
vermogen  
9

De ODC meting  
individu  
6  
Kennismaken  
10

DENKT U?

- ❖ Denkt u dat we in organisaties alles op basis van ratio en logica doen?
- ❖ Het tegendeel is waar.....
- ❖ De impact van ons onbewuste op ons gedrag wordt geschat op **méér dan 90%**!
- ❖ De kracht van het onderbewustzijn in organisaties is gigantisch en heeft dan ook aanzienlijke consequenties!!

## DE KERN

- ❖ Op cruciale momenten voorziet ons onderbewustzijn ons van bruikbare ingevingen die ons wijze beslissingen laten nemen. Wat een aanwinst!
- ❖ Helaas kan ons onbewuste ons ook hinderen om onszelf verder te ontplooiën, objectief te reflecteren of samenwerking met anderen in de weg staan
- ❖ Gemiddeld benutten we door onze gedragsstrategieën maar 65% van onze talenten en komen we dus standaard altijd maar gedeeltelijk “uit de verf”!
- ❖ Bereikt een individu of een organisatie niet of onvoldoende het gewenste resultaat?.....dan is de kans groot dat er één of meerdere onbewuste gedragsstrategieën als hardnekkige patronen in de weg zitten.....
- ❖ Met behulp van het Odin Development Compass (ODC meting), brengen wij bewuste en onbewuste gedragsstrategieën van individuen, teams en organisaties helder in kaart
- ❖ Op basis van de uitkomst van de ODC meting kunnen wij desgewenst gericht en effectief ondersteuning geven om te komen tot betere resultaten, meer effectiviteit, harmonie en energie in individuen, teams en organisaties

# DE ODC METING

De ODC meting is een unieke gevalideerde en beproefde online meting met uitzonderlijke resultaten. Het brengt zowel het bewuste gedrag als de onbewuste drijfveren in beeld. Hierdoor ontstaat zicht op de talenten, het ontwikkelpotentieel en het aangeleerde gedrag.

De ODC-meting is hét instrument om snel en effectief tot de juiste interventies te komen. Het biedt concrete handvatten voor ontwikkeling en het doorbreken van hardnekkige patronen. Op groeps- en organisatieniveau geeft het inzage in de natuurlijke kracht, het onbenutte potentieel en de patronen (cultuur-aspecten).

Aan de basis van de ODC ligt het gedachtengoed van de analytische psychologie van Carl Gustav Jung. De ODC-meting is gebaseerd op langjarig onderzoek, ontwikkeling en validatie door Odin company. Invullen van de meting duurt slechts 15 minuten en kan in elke omvang van aantal respondenten toegepast worden.

De ODC meting brengt het volgende in kaart:

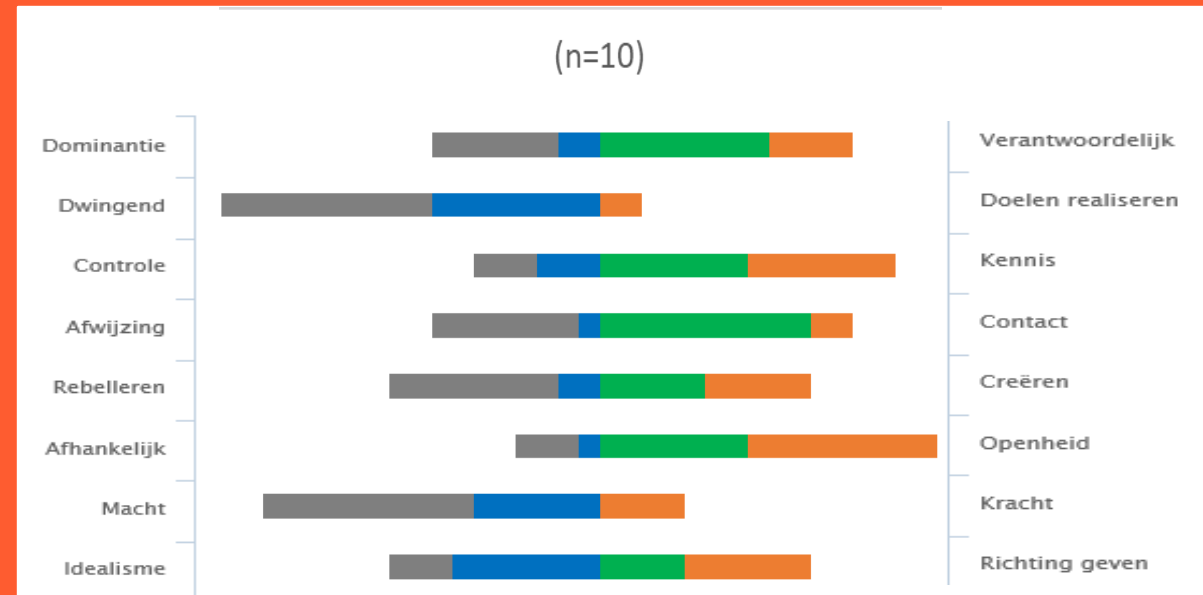


## DE ODC METING INDIVIDU

Overtuigingskracht	Besluitvaardig	Omgevings sensitief	Samenwerken
Visie	Oordeelsvorming	Interpersoonlijk sensitief	Inventief
<b>Visie</b>	<b>Strategie</b>	<b>Mens</b>	<b>Proces</b>
Initiatief	Commitment	Compassie	Aanpassingsvermogen
Actie	Bezieling Vorm		Aanpassing
Sturen	Doelgericht	Discipline	Relaties opbouwen
<b>Verantwoording</b>	<b>Realisme</b>	<b>Analyse</b>	<b>Contact</b>
Autonoom	Vasthoudend	Onderzoeken	Communiceren
Delegerend leidinggeven	Zakelijk	Structureren	Service gericht

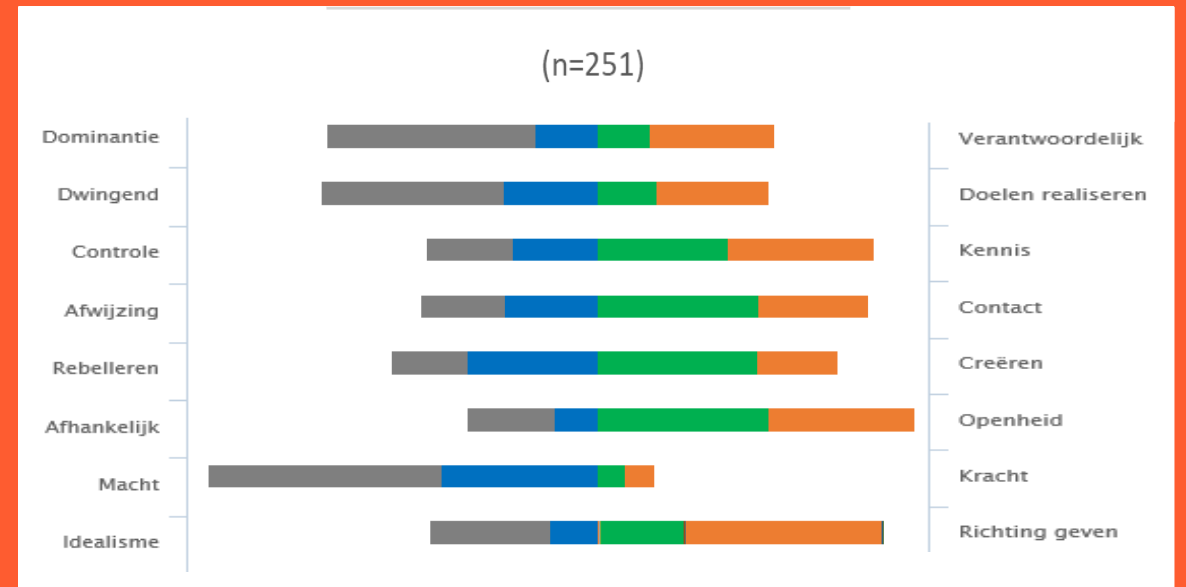
- ❖ Wij kunnen ons voorstellen dat u graag enkele voorbeelden zou willen zien welke inzichten de ODC meting kan geven.
- ❖ Een medewerker die aangeeft “Ik heb te weinig energie om de huidige transitie te volbrengen”? Of wordt als “stoorzender” ervaren?
- ❖ Uit de ODC meting halen wij veel informatie. Enkele voorbeelden hiervan zijn bijvoorbeeld de kern waarom een medewerker energie verliest of storend gedrag vertoont, hoe dit kan worden omgebogen naar natuurlijke kracht en de achterliggende reden waarom iemand dit LAAT gebeuren.
- ❖ Het in kaart brengen is bijna altijd een eyeopener van jewelste. De spanning neemt direct af en er ontstaat een positieve vibe.

## DE ODC METING TEAM



- ❖ De optelsom van individuen maakt een team, de optelsom van alle gedragsstrategieën maakt de cultuur
- ❖ Vanuit de individuele ODC metingen kunnen wij teamanalyses maken
- ❖ De teamanalyse biedt inzichten omtrent de cultuur in het team en kan gedragspatronen verklaren
- ❖ Tevens kunnen wij op basis van de uitslag u advies geven rondom de optimale samenstelling van het team om de beoogde resultaten te behalen
- ❖ Na de meting kunt u overwegen om ondersteuning in te zetten om bijvoorbeeld individuen eigenaarschap te laten nemen van hun rol en met hun natuurlijke energie synergie te creëren binnen het team

## DE ODC METING ORGANISATIE



- ❖ De ODC meting kan in elke omvang van aantal respondenten toegepast worden en kan daarmee ook gebruikt worden om hele organisaties in kaart te brengen.
- ❖ Vanuit de individuele ODC metingen kunnen wij ook organisatieanalyses maken
- ❖ De organisatieanalyse biedt inzichten omtrent de cultuur, het behalen van doelstellingen en de kans van slagen van transities
- ❖ Op basis van de uitslag kunnen wij u advies geven rondom de aanpassingen in de organisatie om de beoogde resultaten te behalen of de transitie te realiseren
- ❖ Na de meting kunt u overwegen om passende ondersteuning in te zetten



## ONDERSCHEIDEND VERMOGEN

- ❖ 4SCENERGY is een netwerkorganisatie met vaste samenwerkingspartners. Hiermee brengen wij voor opdrachtgevers de best passende kennis, vaardigheid en bewezen ervaring bij elkaar en leveren we kernkrachtig het beste resultaat! Ook bij opdrachten van grotere omvang!
- ❖ 4SCENERGY werkt volgens de filosofie dat de **4P's**:
  - ✓ **P**assion (Drijfveer)
  - ✓ **P**eople (Mensgericht)
  - ✓ **P**lanet (De omgeving)
  - ✓ **P**rofit (Toegevoegde waarde, Resultaten)met elkaar in balans moeten zijn om een dynamische organisatie neer te zetten die weerbaar is in een snel veranderende omgeving.
- ❖ Onze succesfactor berust enerzijds op het benutten van de natuurlijke kracht van betrokkenen en anderzijds op het bereiken van zichtbare en meetbare resultaten.
- ❖ Wij brengen de kwaliteiten en natuurlijke kracht van mensen in een organisatie haarscherp in beeld. Maar ook hardnekkige patronen op de werkvloer, die het realiseren van doelen en aantoonbare resultaten flink in de weg kunnen zitten, worden zichtbaar gemaakt en doorbroken.
- ❖ Er is nog een vijfde **P**, namelijk **PLEZIER**
  - ✓ De funfactor ontbreekt vaak in de modellen voor een succesvolle transitie. Veranderen is pittig, maar kan ook heel verfrissend en leuk kan zijn. Wij gebruiken veel creativiteit en humor!

## KENNISMAKEN

- ❖ Carla heeft ervaring met zowel de inhoud, de processen als de cultuur van diverse sectoren;
- ❖ Zij heeft affiniteit met, nieuwsgierigheid naar en deskundigheid over gedrag van mensen in organisaties. Zij is op dit gebied o.a. geaccrediteerd Odin Development Compass (ODC)-professional en gedragsdeskundige met deskundigheid op interventies op het onbewuste (hypno-psychotherapeut i.o.);
- ❖ Haar gereedschapskist bevat een veelvoud aan methodieken die wetenschappelijk onderbouwd en aangetoond effectief zijn. Zij adviseert (potentiële) opdrachtgevers welke methodiek(en) en volgens welk proces de begeleiding binnen hun specifieke context het meest effectief is;
- ❖ Kernkrachtig naar het beste resultaat!



Dr ing. Carla Verkeste

Gedetailleerde informatie over mijn curriculum vitae kunt u terugvinden via [LinkedIn](https://www.linkedin.com)  
[www.4scenergy.nl](http://www.4scenergy.nl) en [www.zininpit.nl](http://www.zininpit.nl)